

УДК 349.225.6

СУЩНОСТНЫЕ ПРИЗНАКИ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

И. Г. Кузьма

*курсант 1 курса факультета милиции
Могилевского института МВД (Беларусь),
11 взвод*

*Научный руководитель: М. В. Новицкая,
старший научный сотрудник отдела организации научной,
международной и издательской деятельности
Могилевского института МВД (Беларусь)*

Юридическая ответственность представляет собой многогранное понятие, для комплексного изучения которого необходимо выделение характеризующих его сущностных признаков. Более полное и всестороннее исследование данной правовой категории невозможно без проведения классификации и детального рассмотрения каждого из видов юридической ответственности. В рамках данной работы остановимся более подробно на наиболее важных признаках такого вида юридической ответственности, как дисциплинарная ответственность, к отличительным чертам которой относятся следующие:

1. Является мерой государственного принуждения и связана с применением так называемых делегированных санкций, когда наниматель, применяя их к работнику, выступает уполномоченным государством субъектом.

2. Наступает только за совершение дисциплинарного проступка, под которым согласно ст. 197 Трудового кодекса Республики Беларусь [1] понимается противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей (фактическое основание).

3. Предполагает определенные лишения, неблагоприятные последствия для правонарушителя, в качестве которых выступают меры дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев, увольнение).

4. Наложение дисциплинарного взыскания не результат субъективного решения нанимателя, а результат применения норм трудового права с учетом тяжести совершенного нарушения дисциплины труда и степени вины работника. Главное назначение дисциплинарной ответственности, помимо наказания, — воспитание работника и превенция совершения аналогичных деяний, а потому взыскание должно быть целесообразным и справедливым.

Таким образом, на основании выделенных признаков дисциплинарную ответственность можно определить как вид юридической ответственности,

применяемой нанимателем к работнику на основании совершения последним дисциплинарного проступка, содержанием которой выступают меры дисциплинарного взыскания.

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. Доступ из информ.-поисковой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)